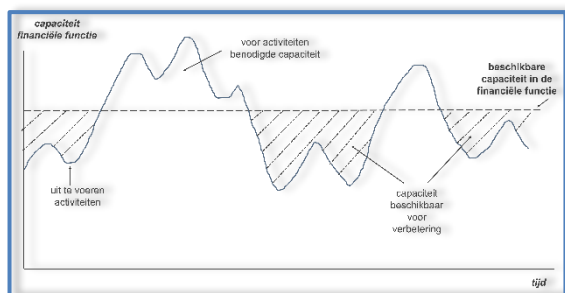


Naar een High Performance Financiële Functie

U heeft als Leider in Finance de ambitie om uw financiële functie te verbeteren. Maar op welk vlak moet u de eerste stap zetten en waar halen uw wensen daartoe de tijd vandaan? Met onze diagnose krijgt u inzicht in kansen én kunt u veranderingen prioriteren!

De financiële functie is de spin in het organisatie web. Finance is business partner voor menig organisatieonderdeel. Financials vertellen het verhaal achter de cijfers en brengen rationaliteit in business plannen. Informatievoorziening start vaak bij Finance. Door zichzelf te transformeren naar een high-performance financiële functie kan zij het voortouw nemen als aanjager voor verbetering voor de organisatie.



Maar de realiteit is vaak dat er binnen de financiële functie weinig ruimte is om structureel te verbeteren en te leren. Het gevoel dat de waan van de dag regeert, is een veel voorkomende klacht.

Dat heeft haar oorzaak mede in het typisch vaste ritme van maandafsluiting, kwartaalcijfers en budget-rondes, waarbij onlosmakelijk de urgente, ad-hoc vragen van hoger management horen.

Daar komt bij dat dit vaste ritme vaak samengaat met matig georganiseerde processen, matige datakwaliteit en rapportage-tools die niet state-of-the-art zijn.

Piekmomenten worden opgevangen met nog harder werken, waarbij de ruimte ná de piekmomenten nodig is om weer op te laden voor de volgende periode.

Als Leider in Finance wilt u:

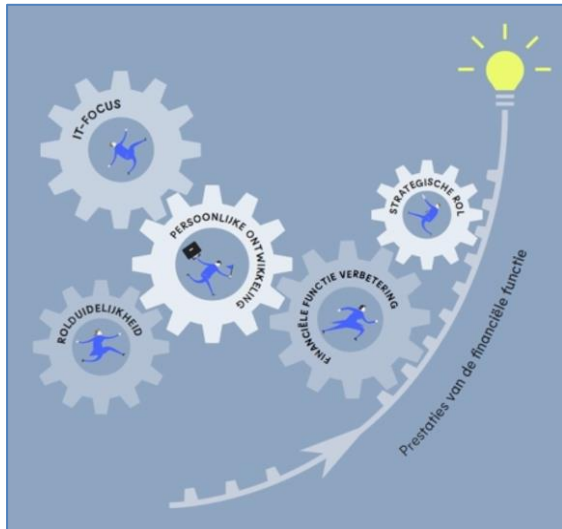
- uw visie op uw financiële functie (verder) ontwikkelen;
- samen met uw financiële functie een stip aan de horizon bepalen;
- samen met uw financiële functie de dialoog over verandering aangaan;
- prioriteren waar u moet beginnen met veranderen;
- een gedragen actieplan met aandachtsgebieden voor het komend jaar.

De stip aan de horizon voor Finance

Onderzoek laat zien dat High Performance Financiële Functies (HPFF) ten opzichte van gemiddeld presterende financiële functies:

- lagere operationele kosten hebben;
- minder fouten maken;
- meer tevreden interne klanten hebben;
- meer invloed hebben binnen de organisatie, vooral tijdens strategische besluitvorming;
- en meer tijd besteden in de business partnering rol.

Financiële medewerkers hoeven ook niet langer met bloed, zweet en tranen aan de slag te zijn en voortdurend gaten dicht te lopen; in plaats daarvan werken ze in een goedlopende financiële functie waar het plezierig werken is. In een markt waar financieel talent schaars is, heeft een HPFF een strategisch streepje voor als het gaat om financials binnen te halen én te houden.



Diagnose van HPFF-succesfactoren

Het HPFF-raamwerk voorziet in 5 factoren die de prestaties van de financiële functie beïnvloeden en daarmee ten grondslag liggen aan een HPFF:

- Financiële Functie verbetering
- IT-focus
- Strategische rol
- Persoonlijke ontwikkeling
- Rolduidelijkheid

Onze diagnose stelt u in staat langs de as van deze factoren te evalueren hoever uw financiële functie reeds is ingericht en zich gedraagt als een HPFF om vervolgens te bepalen welke mogelijkheden er zijn om de financiële functie te versterken.

Met behulp van een vragenlijst - die wordt uitgezet bij alle Financials -, gerichte interviews en een evaluatie-workshop brengen we de stand van zaken op de afdeling, en daarbuiten, in beeld.

Vervolgens stellen we een diagnose: we analyseren de uitkomsten, bespreken waar kansen liggen en hoe u kunt beginnen om structurele verbeteringen aan te brengen.

Over ons: FinTouch en FFR&D

FinTouch is een hechte netwerkorganisatie van zelfstandige finance professionals. Wij helpen Finance verbeteren. Focus op de mens is daarbij onze onderscheidende touch.

Onze opdrachtgevers vragen ons voor veranderprojecten vanwege onze kennis én implementatiekracht: wij beschikken over de unieke combinatie van inhoudelijke expertise, uitgebreide consultancy én training skills, en jarenlange projectmanagement ervaring.

HPFF raamwerk

Op basis van meerjarig, internationaal onderzoek heeft FFR&D een raamwerk ontwikkeld voor een high performance financiële functie: HPFF. Dit onderzoek is gestoeld op het HPO-gedachtegoed van high performance in organisaties dat André de Waal heeft ontwikkeld. HPFF is ondertussen door tientallen Nederlandse organisatie met succes omarmd!

FFR&D helpt financiële leiders bij hun 'quest for excellence': de reis naar hoogpresterende financiële functies. Dat doen we door inspiratie, inzichten, en verbeterideeën aan te reiken. Het onderzoek naar high performance is daarbij onze basis.

Begin 2024 hebben FFR&D en FinTouch de handen ineen geslagen: met de combinatie van de HPFF-diagnose én de implementatiekracht van FinTouch kan verbeterpotentieel binnen uw Finance afdeling écht gerealiseerd worden.

Wilt u meer beeld en achtergrond bij wat wij doen? Kijk op onze website!